**1 апреля 2025 года** состоялось заседание комиссии Ангаро-Байкальского ТУ Росрыболовства по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росрыболовством, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (протокол от 01.04.2025 №1/2025).

Основания для проведения заседания Комиссии:

1. Рассмотрение результатов служебной проверки в отношении государственного инспектора.

2. Рассмотрение результатов проверки соблюдения государственным инспектором ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами за отчетный период - 2023 год и за два года, предшествующих отчетному.

На заседании Комиссии рассмотрены:

1. Материалы служебной проверки, по факту нарушения Общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885, Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих, утвержденного приказом Росрыболовства от 27.03.2012 №259.

По итогам заседания Комиссии, установлено, что государственный инспектор не соблюдал требования к служебному поведению.

 Руководителю рекомендовано применить к государственному инспектору конкретную меру ответственности, в виде дисциплинарного взыскания «Выговор».

2. Материалы проверки соблюдения государственным инспектором ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами за отчетный период - 2023 год и за два года, предшествующих отчетному

По итогам заседания комиссии установлено, что государственный инспектор не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.

Руководителю Управления рекомендовано применить к государственному инспектору конкретную меру ответственности, в виде увольнения в связи с утратой доверия.